



PLANIFICACIÓN DE RR.HH. ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

OBJETIVOS

- Incidir en la importancia de la planificación estratégica de RR.HH., su importancia, sus fases y las principales técnicas de dimensionamiento de plantillas.
- Ver las principales técnicas de análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
- Poner de manifiesto la relación existente entre la Valoración de puestos de trabajo y el Análisis y Descripción de puestos, destacando el papel del departamento de RR.HH. en todo el proceso.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH.

- 1.1. La planificación estratégica de Recursos Humanos.
- 1.2. Factores que intervienen en la planificación de RR.HH.
- 1.3. El Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RR.HH. (SIRH).
- 1.4. Planificación frente a Programación.
- 1.5. Fases del proceso de planificación de RR.HH.
- 1.6. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- 1.7. El papel del departamento de RR.HH.

2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 2.1. Conceptos básicos.
- 2.2. El A.P.T. en la política de gestión de RR.HH.
- 2.3. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.
- 2.4. Implantación de un proceso de A.P.T.

3. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 3.1. La valoración de puestos de trabajo. Relación con la remuneración.
- 3.2. Aplicaciones y condicionantes de la valoración de puestos.
- 3.3. Proceso de valoración de puestos.
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos