



CALCULO DE NOMINAS, CASOS PRACTICOS

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios para llevar a cabo las gestiones propias de la administración de personal en una empresa.

Conocer y aplicar los diferentes casos que se pueden dar en la confección de una nomina

CONTENIDOS

Introducción

- Relación Laboral
- Relaciones laborales especiales
- Relaciones No laborales
- Jerarquía normativa
- Derechos y deberes
 - De los trabajadores
 - De los empresarios
- Capacidad para contratar
- El trabajador y el empresario

Conceptos Salariales

- Conceptos salariales
- Periodo de liquidación
- El salario mínimo interprofesional (SMI)
- El Indicador Público de Rentas de Efecto Múltiples (IPREM)
- El Fondo de Garantía Salarial (Fogasa)
- Ejemplos

Estructura del recibo de salario

- Significado
- Devengos y deducciones
- Modelo oficial y sustitutivo
- Contenido del recibo
- Cabecera
- Percepciones salariales
 - Salario base
 - Complementos salariales
 - Horas extras
 - Gratificaciones extraordinarias
 - Salario en especies
- Percepciones no salariales
 - Indemnizaciones o suplidos
 - Prestaciones o Indemnizaciones de la Seguridad Social
 - Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos
 - Otras percepciones no salariales
 - Caso practico
- Bases de cotización a la Seguridad Social
- Deducciones



- Contingencias comunes
- Desempleo y Formación Profesional.
- Horas extraordinarias.
- Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).
- Anticipos.
- Valor de los productos en especie.
- Otras deducciones.
- Determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social, conceptos y bases sujetas a IRPF
 - Bases de cotización por contingencias comunes
 - Desempleo, Fondo de garantía salarial y formación profesional
 - Cotización adicional por horas extraordinarias
 - Ejemplos

Casos Prácticos

Retribución mensual

Retribución diaria

Realización de horas extraordinarias

Mes alta inicial

Salario mínimo

Abono de una mensualidad ordinaria y de una gratificación extraordinaria en el doble supuesto de abono conjunto y separado de las mismas

Alta dirección

Contrato para la formación

Contrato indefinido de trabajador de 65 años o más años y con 35 o más años de cotización

Abono de salario con carácter retroactivo: (atrasos de convenio)

Jornada reducida

Tiempo parcial

Pluriempleo

Situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común

Accidente no laboral

Accidente de trabajo

Maternidad

Incapacidad temporal

Retribución en especie

Vacaciones no disfrutadas

Paga extra

Discapacidad

Liquidación complementaria

Cambio de contrato

Huelga

Regulación parcial

Regulación total

Ejercicios de realización de Nominas casos prácticos