



## FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

### OBJETIVOS

- Conocer el modelo de formación bonificada para empresas, como vía de financiación del plan de formación.
- Conocer la importancia y diferencias fundamentales entre los conceptos: Formación y Perfeccionamiento.
- Conocer las principales características de los modelos de formación empleados en la formación tradicional y online.
- Conocer las principales características y competencias requeridas al formador de formadores actual.
- Identificar la importancia de la identificación y gestión del potencial de los trabajadores para la mejora global de la organización.

### ÍNDICE DE CONTENIDOS

#### 1. FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL

- 1.1. Formación frente a perfeccionamiento
- 1.2. El plan de formación y sus fases

#### 2. LA IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL. PLANES DE CARRERA

- 2.1. Detección y gestión del potencial
- 2.2. Planes de carrera

#### 3. FORMADOR DE FORMADORES

- 3.1. El aprendizaje adulto
- 3.2. La programación del proceso formativo
- 3.3. El papel del formador

#### 4. E-LEARNING

- 4.1. Modelos de formación
- 4.2. Situación del e-learning en España
- 4.3. Tipos de e-learning
- 4.4. El elemento humano del e-learning
- 4.5. Terminología relacionada con las tecnologías usadas en el elearning
- 4.6. Barreras al desarrollo del e-learning

#### 5. FINANCIACIÓN

- 5.1. Modelo de Formación Bonificada
- 5.2. Normativa legal del modelo de formación de demanda para empresas