



LEY PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

OBJETIVOS

- Conocer la evolución de la mujer a lo largo de los años.
- Conocer la situación actual de participación de las mujeres.
- Conocer los puntos clave de la Ley Orgánica 3/2007 del 22 de Marzo para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Saber cuáles son las fases de un plan de igualdad en la empresa.
- Saber qué conceptos ha utilizado la sociedad para diferenciar los géneros.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ANTECEDENTES SOBRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- 1.1. La mujer en la antigüedad.
- 1.2. Revolución Francesa.
- 1.3. La segunda revolución industrial.
- 1.4. Evolución en España.

2. MARCO CONCEPTUAL DE LA IGUALDAD

- 2.1. Sistema sexo/género.
- 2.2. Socialización diferencial.
- 2.3. Conceptos sobre la diferencia de género.
- 2.4. Igualdad formal e igualdad real.
- 2.5. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.

3. NORMATIVA Y POLÍTICA DE IGUALDAD

- 3.1. Cómo elaborar un plan de igualdad.
- 3.2. Avance en Europa en políticas de igualdad.
- 3.3. Avance en España en Políticas de Igualdad.
- 3.4. Políticas de igualdad de género.
- 3.5. Aspectos fundamentales de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de Marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

4. SITUACIÓN ACTUAL DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- 4.1. Avances en los últimos 20 años.
- 4.2. Participación económica.
- 4.3. Participación política.
- 4.4. Participación socioeducativa.
- 4.5. La Igualdad de Oportunidades aplicada en el ámbito del empleo.