



DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

OBJETIVOS

- Concienciar acerca de la importancia de la utilización de una adecuada política retributiva en la empresa.
- Definir la dirección por objetivos como sistema de valoración del desempeño.
- Conocer el valor de la retribución como herramienta estratégica de gestión empresarial.
- Conocer la importancia y características fundamentales de la evaluación del desempeño.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. POLÍTICA RETRIBUTIVA

- 1.1. La retribución
- 1.2. Política retributiva

2. DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

- 2.1. Relación entre la valoración del desempeño y la D.P.O.
- 2.2. La dirección por objetivos (D.P.O.)
- 2.3. D.P.O. y Empowerment

3. SISTEMAS DE COMPENSACIÓN E INCENTIVOS

- 3.1. La compensación como herramienta estratégica
 - 3.1.1. Ciclo de negocio y compensación
- 3.2. Elementos de un sistema de compensación y beneficios
 - 3.2.1. Introducción
 - 3.2.2. Efectividad de la compensación
 - 3.2.3. Componentes del modelo de compensación
 - 3.2.4. Sistema de compensación total
 - 3.2.5. El mix retributivo
- 3.3. Retribución variable
 - 3.3.1. Diseño de un sistema de retribución variable
- 3.4. Planes de retribución flexible
 - 3.4.1. La retribución para directivos

4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- 4.1. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.2. El proceso de evaluación del desempeño