



# Gestión de Recursos Humanos

## Objetivos:

- Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

## Contenidos:

### Introducción a la gestión de Recursos Humanos

Introducción.

El departamento de Recursos Humanos.

Perfil del directivo de Recursos Humanos.

La gestión de Recursos Humanos.

Resumen.

### Dirección estratégica de Recursos Humanos

Introducción.

Análisis del entorno y del medio interno de la empresa.

Estrategias.

Resumen.

### La planificación de RRHH

Introducción.

Concepto de planificación de RRHH.

Objetivos de la planificación de RRHH.

La planificación de efectivos.

La planificación de carreras.

Resumen.

### Análisis y descripción de puestos de trabajo

Introducción.

Concepto y objetivos.

Proceso de análisis y descripción de puestos.

Resumen.

### Introducción a la selección de personal

Introducción.

Consideraciones previas.

Fases del proceso de selección.

Reclutamiento.

Preselección.

Resumen.

### El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección

Introducción.

Aplicación de pruebas o exámenes.

La entrevista de selección.

Estructura de una entrevista de selección.

Resumen.

### Finalización del proceso de selección

Introducción.

Incorporación y periodo de prueba.

Integración.

Control del proceso de selección.

Resumen.



**La gestión por competencias y evaluación del desempeño**

Introducción.

La gestión por competencias.

La evaluación del desempeño.

Resumen.

**Comunicación interna y clima organizacional**

Introducción.

¿Qué es la comunicación?

La comunicación interna.

Clima laboral.

Resumen.

**Motivación laboral y liderazgo**

Introducción.

La motivación laboral.

Satisfacción laboral.

Liderazgo.

Resumen.