



Gestión de equipos de alto rendimiento

Objetivos:

Determinar la importancia del trabajo y la gestión del equipo mediante la diferenciación de las principales competencias y estrategias para su desarrollo y logro de un alto rendimiento.

- Reconocer las características de los equipos de alto rendimiento a partir de un proceso de creación.
- Formular las competencias necesarias para el desarrollo de un equipo de alto rendimiento, tales como la excelencia, la eficacia o la gestión del talento.
- Analizar la comunicación, la construcción de valores, la resolución de conflictos y la gestión del tiempo como estrategias impulsoras de las competencias necesarias dentro de un equipo de alto rendimiento.
- Aplicar herramientas efectivas para la creación de equipos eficientes y eficaces, como el modelo PERFORM, la motivación y las reuniones significativas.

Contenidos:

Importancia del trabajo en equipo

Creación de equipos

Características de equipos de alto rendimiento

Liderazgo

Resumen

Competencias de los equipos de alto rendimiento

Búsqueda de la excelencia

Gestión del talento

Eficacia y eficiencia

Compromiso e innovación

Resumen

Estrategias para el desarrollo de competencias

Comunicación

Construyendo valores

Resolución de conflictos

Gestión del tiempo

Resumen

Herramientas necesarias en equipos eficaces y eficientes

Modelo PERFORM

Técnicas de motivación y cohesión

Reuniones eficaces

Resumen

FORMACION INDUSTRIAL TELEMATICA

ESPECIALISTAS EN LA INDUSTRIA

FORMACION E-LEARNING

PERSONALIZADA IN COMPANY

