



Nuevas formas de organización del trabajo

Objetivos:

Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas.

- Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables.
- Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo.
- Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación.
- Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo.

Contenidos:

Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo

Precedentes

Las nuevas demandas de la organización del trabajo

Factores favorables

Factores desfavorables

Resumen

Nuevas formas de organización del trabajo

Teletrabajo

Trabajo colaborativo e interdisciplinar

Freelance

Desarrollo del aprendizaje y competencias

Resumen

Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo

Flexibilidad productiva y laboral

Tipos de flexibilidad: externa e interna

Gestión del compromiso

Conciliación

Resumen

Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo

Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo

Nuevas formas para la búsqueda de empleo

Competencias digitales

Resumen

FORMACION INDUSTRIAL TELEMATICA

ESPECIALISTAS EN LA INDUSTRIA

FORMACION E-LEARNING

PERSONALIZADA IN COMPANY

